

## 管理者研修 労務管理 研修報告

研修テーマ 「男女雇用機会均等法 同一労働・同一賃金の調査対応」

### 1. 活動目標

訪問看護管理者が自らの事業所を振り返り、快適な職場環境の提供でスタッフのモチベーションを高め、離職防止を図れるよう管理体制の見直しができる。

### 2. 活動実績

日時： 令和4年9月15日 18:30～20:30（受付：18:00～）

場所： 健康福祉センター8階 8AB

講師： 丸岡経営労務管理事務所 社会保険労務士 丸岡 伸久氏

内容： 18:30～20:15 講義  
20:15～20:30 質疑応答

対象者： 横浜在宅看護協議会会員

参加者： 会場参加者 36名

### 3. 今後の課題

労務管理は奥が深いですが、わかると実践しやすいことが多いです。

管理者が常に悩んでいる、新たなスタッフ確保や有給休暇の管理、緊急対応、労働時間、残業についてなど学び、健全な経営を目指し、離職防止につなげていきたい。

事務職員の参加率が高く、来年度も参加 Q&A のように前もって質問を聞いて答える方法も検討していきたい。

### 4. 担当役員後記

今回は、看護師面接採用時に聞いていいこと悪いこと、人間的にも優れたスタッフを迎えるためにはどうしたらよいか私の中で一番心に残っています。

労務に関して知りたいことはたくさんありますが、何が聴きたいの？と聞かれると答えられないことが多い私です。しかしながら丸岡先生はそれを見抜いたように世論に反映した労務管理のお話を毎年して下さいます。

管理者になってから毎年聴講しております。来年が楽しみです。

文責：吉 田